

Stichting Fonds Collectieve
Belangen voor de Handel in
Bouwmaterialen
Jaarverslag 2015

colofon

Administrateur
Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Rijnzathe 12, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon (030) 245 39 22

Inhoud

1	Algemene gegevens	3
2	Verslag van het bestuur	4
2.1	Inleiding	4
2.2	Doelstelling	4
2.3	Cao, statuten en reglement	6
2.4	Bijdragen	7
2.5	Begroting	7
2.6	Toegekende subsidies en verstrekte opdrachten	8
2.7	Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	9
2.8	Risicomanagement	11
2.9	Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	11
2.10	Toekomstparagraaf	11
2.11	Slotopmerkingen	12
3	Jaarrekening	13
3.1	Balans per 31 december 2015 na resultaatverdeling	14
3.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2015	15
3.3	Algemene toelichting	16
3.4	Toelichting op de balans	18
3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	21
4	Overige gegevens	24
4.1	Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum	25
4.2	Resultaatverdeling	25
4.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26

1 Algemene gegevens

Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen, gevestigd in Amsterdam

Samenstelling bestuur

Het bestuur kent per 31 december 2015 de volgende samenstelling:

<u>Werkgeversleden:</u>		<u>Plaatsvervanger</u>	
A.J.M. Ahout, secretaris	1)	G. Mantel	1)
A.W.M. Mourik	1)	G. Mantel	1)
R.H. van Os	1)	G. Mantel	1)
 <u>Werknemersleden:</u>		 <u>Plaatsvervanger</u>	
F.J.M. de Beer, voorzitter	2)	vacature	2)
A. Kasper	3)	vacature	3)
E.C.P. Lecomte	4)	vacature	4)

Respectievelijk aangewezen door:

- 1) Koninklijke Vereniging van Handelaren in Bouwmaterialen in Nederland
- 2) FNV
- 3) CNV Vakmensen.nl
- 4) De Unie: vakbond voor Industrie en Dienstverlening

Mutaties bestuur

In het verslagjaar hebben zich geen mutaties voorgedaan binnen de samenstelling van het bestuur.

Accountant

KPMG Accountants N.V.
Rijnzathe 14
3454 PV De Meern

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te De Meern.

2 Verslag van het bestuur

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2015 van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen. In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de ontvangen bijdragen en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2015.

2.1 Inleiding

Cao-partijen voor de handel in bouwmaterialen stimuleren tal van activiteiten die betrekking hebben op het bevorderen en het in stand houden van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de bedrijfstak. Zij hebben hierbij een aantal zaken afgesproken op het terrein van scholing, employability en arbeidsmarktbeleid. Het geldt dat voor deze activiteiten nodig is, wordt geïnd en betaald door de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen. Cao-partijen hebben de stichting op 10 december 1984 opgericht. De stichting werkt voor iedereen die werkzaam is (werkgevers én werknemers) in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen.

2.2 Doelstelling

De stichting heeft als doel het in de meest ruime zin van het woord bevorderen, (doen) uitvoeren en financieren van:

- goede arbeidsverhoudingen in de Handel in Bouwmaterialen;
- goede arbeidsomstandigheden in de Handel in Bouwmaterialen;
- een goede uitvoering en een zo goed mogelijk functioneren van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de betreffende cao;
- een goede toepassing van de werking van de Wet op de ondernemingsraden;
- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen.

De doelstellingen worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en financieren van de volgende activiteiten:

- a. het verrichten van activiteiten om een juiste naleving en uitvoering van de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden te bewerkstelligen;
- b. het verrichten van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke en financiële beheer van de Paritaire Commissie gericht op een juiste toepassing en regelmatige evaluatie van de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden door werkgevers, inclusief de daaraan verbonden werkgroepen en overige daaraan verbonden overlegvormen met uitzondering van cao-overleg;
- c. het verrichten van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke en financiële beheer van een Beroeps Commissie gericht op het doen beslechten van geschillen tussen werknemers en werkgevers omtrent de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden, de daaraan verbonden werkgroepen en overige daaraan verbonden overlegvormen met uitzondering van cao-overleg;

- d. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden alsmede het verrichten en publiceren van onderzoek naar deze voorwaarden c.q. voorgenomen wijzigingen van deze voorwaarden;
- e. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
- f. het verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgever en werknemer teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen te bewerkstelligen en de employability van werknemers in deze sector te verbeteren;
- g. de deelneming aan opleidingen en cursussen, alsmede het bevorderen van de kwaliteit hiervan, met het oog op de vakbekwaamheid van werknemers in de bedrijfstak;
- h. het ontwikkelen en verzorgen van opleidingsmethoden ten behoeve van scholingstrajecten voor werknemers in de bedrijfstak;
- i. het bevorderen van deelname door werknemers in de bedrijfstak aan scholingsactiviteiten ter vergroting van hun vaktechnische en commerciële kennis en vaardigheden alsmede het bevorderen van deelname door werkgevers aan scholingsactiviteiten gericht op de arbeidsverhoudingen binnen het bedrijf;
- j. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid;
- k. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting en advies aan werkgevers en werknemers in de bedrijfstak over een juiste uitvoering van de Wet op de ondernemingsraden, zowel in het algemeen als in het bijzonder gericht op de taken die zijn toegewezen aan ondernemingsraden en andere vormen van overleg binnen de onderneming;
- l. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over reorganisaties en sociale plannen;
- m. het (doen) uitvoeren van activiteiten teneinde de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers uit de bedrijfstak te bewerkstelligen;
- n. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoering van projecten, gericht op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg, met dien verstande dat kosten voor het eigenlijke cao-overleg zijn uitgezonderd.

Bestuur

Het bestuur heeft in het verslagjaar vijfmaal vergaderd, te weten op 20 februari, 14 april, 18 juni, 25 september en 17 november. De vergaderingen van 20 februari, 14 april en 25 september stonden in het teken van het Sectorplan Hibin.

ESF subsidie

Het Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen en vier sociale fondsen uit de sectoren pluimvee (OFP), horeca (SFH), isolatie (OOI) en groothandel (SOG) zijn in 2010 erkend als subsidieaanvrager ten behoeve van ESF subsidies, periode 2007-2013. De Stichting Opleidingsfonds Groothandel Facilitair Bedrijf (SOG FB) verzorgde de volledige uitvoering, administratie, financiële afwikkeling en verantwoording van deze regeling namens de gezamenlijke fondsen. In 2011 heeft het voor de ESF subsidies verantwoordelijke agentschap binnen het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geconstateerd dat de einddeclaraties voor aangevraagde subsidies in een aantal gevallen lager waren dan de uitgekeerde voorschotten. Het Agentschap SZW heeft toen de teveel betaalde voorschotten bij de fondsen teruggevorderd (met uitzondering van het Fonds Collectieve

Belangen). SOG FB bleek vervolgens als uitvoerder namens de fondsen niet in staat de vordering te kunnen voldoen en is medio 2012 failliet gegaan.

Over de ontstane situatie is vanaf 2011 veelvuldig overleg geweest tussen de fondsen, haar adviseurs en het agentschap SZW. Bovendien is onderzoek gedaan naar de administratie van SOG FB. Alle inspanningen van de fondsbesturen waren erop gericht de schade voor de fondsen en het agentschap SZW zoveel als mogelijk te beperken. Eind 2014 hebben de gezamenlijke fondsen overeenstemming bereikt met het agentschap SZW over de afwikkeling van de ESF-problematiek. Voor FCB Hibin betekende dit concreet dat een bedrag van € 104.412 moest worden terugbetaald aan het agentschap SZW. Aangezien FCB Hibin reeds een bedrag van € 150.000 had gereserveerd, kon dit uit de lopende begroting worden gefinancierd.

De werkgevers die overeenkomsten zijn aangegaan met de SOG FB in het kader van de regeling zijn periodiek geïnformeerd met een open brief over de laatste ontwikkelingen. Deze open brieven zijn op de website van Hibin gepubliceerd.

Sectorplan Hibin

In 2013 is door cao-partijen de stuurgroep sectorplan Hibin geformeerd die in 2014 onderzoek heeft gedaan naar het nut en de haalbaarheid van een subsidieaanvraag in het kader van de Regeling Cofinanciering Sectorplannen. Met inzet van deze voorwaardelijke subsidieregeling kan een aantal sectorale ambities op bijvoorbeeld het gebied van scholing en duurzame inzetbaarheid beter, uitgebreider of versneld worden uitgevoerd. Uitkomst van de kosten-batenanalyse door de stuurgroep was dat de regeling voor zowel kleine als grote bedrijven in de sector profijtelijk zou kunnen zijn. Op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is er door de sector Handel in Bouwmaterialen een (deel)aanvraag ingediend als onderdeel van de totale aanvraag van het Samenwerkingsverband Sector Groothandel (SSG). Eind 2014 is de definitieve beschikking van het Ministerie van SZW ontvangen voor de periode van september 2014 tot september 2016.

Vaststelling van het jaarverslag 2014

Het bestuur heeft het jaarverslag over het boekjaar 2014 op 18 juni 2015 vastgesteld.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan het sociaal fonds. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, dient het fonds vanaf 2011 een scheiding aan te brengen in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van het fonds is gescheiden in direct aan het fonds gebonden (georganiseerde) werkgevers en niet of anders georganiseerde (ongeorganiseerde) werkgevers.

2.3 Cao, statuten en reglement

De cao is van toepassing op werknemers en werkgevers van een onderneming of afdeling daarvan welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in bouwmaterialen en aanverwante artikelen.

Bepalingen van de FCB-Cao zijn algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 31 december 2017. Dit betekent dat de regeling verplicht is voor alle werkgevers en werknemers in de handel in bouwmaterialen.

De statuten en het reglement van het fonds collectieve belangen maken deel uit van de cao.

In het verslagjaar zijn er geen wijzigingen aangebracht in de cao, statuten en reglementen.

Het beschikbaar vermogen ad € 900.000 (2014: € 937.000) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

2.4 Bijdragen

Voor de financiering en subsidiëring van de activiteiten wordt van alle aangesloten werkgevers een bijdrage geheven. Voor 2015 is de bijdrage vastgesteld op 0,2% van het heffingsloon (premieloonsonom Werkloosheidswet van het lopende jaar tot een maximum van 1,5 maal deze loonsom). Het bijdragepercentage is opgebouwd uit een bijdrage van 0,1% voor algemene activiteiten en een bijdrage van 0,1% ter financiering van de opleidings- en werkgelegenheidsactiviteiten.

De bijdrage komt geheel ten laste van de werkgever, zonder inhouding op het loon van de werknemer.

2.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

Begroting 2015

In paragraaf 2.6 is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

Vaststelling begroting 2016

Het bestuur heeft in de vergadering van 17 november 2015 de begroting voor 2016 vastgesteld. Bij de vaststelling van deze begroting is de financiële situatie van het fonds doorslaggevend geweest.

2.6 Toegekende subsidies en verstrekte opdrachten

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toekenning in € x 1.000	Uitbetaald	Verantwoord over 2015 in € x 1.000	Te vorderen 2016 in € x 1.000
Subsidies						
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2a	36	36	36	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2c	6	6	6	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2d	15	15	15	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2e	6	6	6	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2f	6	6	6	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2g	6	6	6	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2h	6	6	6	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2j	6	6	6	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2k	12	12	12	-
FNV bondgenoten	Begroting 2015	2.2l	6	6	6	-
CNV Dienstenbond	Begroting 2015	2.2a	3	3	3	-
CNV Dienstenbond	Begroting 2015	2.2b	12	12	12	-
De Unie	Begroting 2015	2.2a	3	3	3	-
De Unie	Begroting 2015	2.2f	1	1	1	-
De Unie	Begroting 2015	2.2k	1	1	1	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2a	2	2	2	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2b	7	7	7	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2c	1	1	1	-
Koninklijke Hibin incl cao-online	Begroting 2015	2.2d	47	47	47	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2j	7	7	7	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2k	1	1	1	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2l	2	2	2	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2015	2.2n	58	58	58	-
Hibin opleiding	Begroting 2015	2.2e	30	30	19	-11
Hibin opleiding	Begroting 2015	2.2f	191	191	140	-51
Hibin opleiding	Begroting 2015	2.2h	20	20	12	-8
Verstrekte opdrachten						
Vaste commissie	Begroting 2015	2.2c	5	-	-	-
Onderz. Integratie arbeidsvoorw.& pens. Hout & Hibin	Begroting 2015	2.2n	10	6	6	-
			15	6	6	-
Subtotaal	2015		506	497	427	70-
Nadere toekenning 2014						
Hibin opleiding	Begroting 2014	2.2f	113	113	113	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2014	2.2d	9	9	9	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2014	2.2l	5	5	5	-
Koninklijke Hibin	Begroting 2014	2.2n	10	10	10	-
Subtotaal	2014		137	137	137	-
Totaal generaal			643	634	564	70-

De subsidies worden verantwoord door middel van een controleverklaring. De verstrekte opdrachten worden betaald en verantwoord op basis van facturen.

Goedgekeurde subsidieverklaringen

De instellingen die een subsidie van de stichting ontvangen, moeten een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring overleggen, die gebaseerd moet zijn op een eerder overgelegde begroting. Op deze wijze wordt aan de vormvereisten voldaan waaraan cao-fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te komen. De verantwoordingen zijn in het bestuursverslag opgenomen onder paragraaf 2.6.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij Syntrus Achmea, Rijnzathe 12, 3454 PV De Meern.

2.7 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Met behulp van de door het fonds verstrekte subsidies zijn de volgende activiteiten gefinancierd:

Werkgeversorganisatie Koninklijke Hibin

Koninklijke Hibin is van oudsher actief op het gebied van de cao, pensioenregeling en bedrijfstak specifieke opleidingen. Met deze activiteiten richt Hibin zich als brancheorganisatie op de gehele sector: leden en niet-leden. De financiering van deze sector-activiteiten vindt deels plaats via het Fonds Collectieve Belangen.

Het doel van de cao is om enerzijds bedrijven binnen de sector te helpen om goed personeel aan te trekken en te behouden middels een goed en concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket en anderzijds om concurrentie op arbeidsvoorwaarden binnen de sector te voorkomen. Daarnaast bieden goede en evenwichtige collectieve arbeidsvoorwaarden het voordeel dat werkgevers daarover niet apart met elke werknemer hoeven te onderhandelen. De cao moet zowel voor de werkgevers als werknemers een duidelijk en eenvoudig toepasbaar systeem zijn.

Koninklijke Hibin, FNV, CNV Vakmensen.nl en De Unie zijn verantwoordelijk voor de cao en de pensioenregeling. De cao heeft een beperkte looptijd. Middels onderhandelingen over een nieuw af te sluiten cao-contract, streven partijen naar vernieuwing en actualisering van de lopende cao.

Partijen ondersteunen werkgevers en werknemers middels goede en actuele informatie omtrent de lopende cao en alle wijzigingen die daarop plaats hebben. Dit gebeurt o.a. via websites (www.hibincao.nl, www.bpfhibin.nl). Daarnaast bieden de betrokken organisaties telefonische ondersteuning aan werkgevers en werknemers.

Werknemersorganisaties FNV, CNV Vakmensen.nl en De Unie

De werknemersorganisaties hebben met de verstrekte subsidiegelden diverse werkzaamheden gefinancierd waaronder het verrichten van activiteiten om een juiste naleving van de cao te bewerkstelligen. Daarnaast heeft men zich bezig gehouden met de werkzaamheden van de Paritaire commissie. Deze commissie is belast met de juiste toepassing van de cao en de regelmatige evaluatie van de cao-bepalingen.

Voorts hebben de organisaties zich ingezet op het terrein van het verstrekken van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting aan alle betrokken partijen over de arbeidsvoorwaarden die gelden in de bedrijfstak, over de juiste uitvoering van de Wet op de ondernemingsraden en andere overlegvormen binnen de ondernemingen en over reorganisaties en sociale plannen

Hibin Opleidingen

Op basis van het meerjarenbeleidplan "Vakmanschap en plezier in de bouwmaterialenhandel" dient Hibin Opleidingen jaarlijks een subsidieverzoek in bij het Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen. In 2015 zijn meerdere projecten uitgevoerd.

Beleidsplan Hibin Opleidingen 2015-2018

Het bestuur van Koninklijke Hibin heeft begin mei [het beleidsplan van Hibin Opleidingen](#) goedgekeurd. Het plan, met als ondertitel 'vakmanschap en plezier in de bouwmaterialenhandel', komt op een moment dat opleiden weer enigszins in de lift zit. Het afgelopen jaren zorgde de economische crisis ervoor dat er minder werd opgeleid. Daar is nu een kentering in gekomen.

Het beleidsplan is gebaseerd op een - samen met de commissie vakopleidingen, opleidingsuitvoerder en docenten gemaakte - in- en externe analyse gemaakt van ontwikkelingen die van invloed zijn op de bouwmaterialenhandel en het leren en ontwikkelen in de sector. Deze ontwikkelingen zijn vervolgens vertaald in conclusies voor het beleid en doelstellingen. Het plan is opgebouwd rond vier centrale thema's:

- * Personeel: Duurzame inzetbaarheid (sectorplan)
- * Onderwijs: Blended Learning (leerplein, social media, werkplekleren)
- * Bouw: ICT, logistiek, veranderende behoefte van klanten en concepten
- * Samenwerking: Branche-overstijgende samenwerking



Blended Learning

Hibin Opleidingen voert een Blended Learning strategie; zoveel mogelijk online leren wat kan. Hiervoor heeft Hibin Opleidingen een digitale leeromgeving via internet ingericht; het Hibin leerplein. Daarnaast zorgen verdiepende bijeenkomsten en werkplekopdrachten voor naadloze aansluiting op de praktijk.

Onderhoud opleidingen

In 2015 is de opleiding Bouwen en Bouwmaterialen B geactualiseerd met de laatste inzichten en zijn commerciële en technische opdrachten samengevoegd.

Ook de CTB2 opleiding is aangepast. Deze opleiding is onlangs weer gestart, laatste versie dateerde van 2012. Dit is een signaal dat er weer meer kennis nodig is op het gebied van bouwprojecten.

De CTB3 opleiding is aangepast naar de laatste ontwikkelingen in het verkoopvak in de bouwmaterialenhandel, zoals gebruik van social media, app's, CRM systemen, etc.

De opleiding logistiek voor verkopers in de bouwmaterialenhandel is omgebouwd naar een complete online module. Deze komt medio 2016 beschikbaar.

Communicatie

In 2015 zijn er verschillende opleidingskalenders en digitale mailings naar werkgevers en werknemers verzonden. Verder is de website aangepast naar een mobiele versie en is er een nieuw format van de digitale nieuwsbrief opgezet.

Sectorplanprojecten

Er zijn een aantal projecten voor Hibin Opleidingen opgenomen die over de periode 2015 – 2016 uitgevoerd gaan worden. Het gaat dan om:

1. Leercultuuronderzoek
2. Experiment E-learning
3. Brancheacademie Bouwtoelevering

Docentendagen

Er zijn een aantal docentendagen georganiseerd in 2015. Deze dagen stonden in het teken van de laatste ontwikkelingen in de bouw, ICT, logistiek en handel maar ook in het teken van de professionele en veranderende rol van docent / leercoach.

2.8 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij een beperkt aantal banken. Gezien de kredietstatus van de banken acht het bestuur de kans dat het concentratierisico manifesteert zeer klein.

Beleggingen

De vermogensbeheerovereenkomst met F&C is per 1 januari 2010 opgezegd. Het vermogen van het fonds was ondergebracht in het Geldmarktfonds. De liquidatie van dit fonds was voorzien in 2010. Door de slechte marktomstandigheden is dit slechts gedeeltelijk gerealiseerd. Bij de afwikkeling van het geldmarktfonds stonden de belangen van de participanten voorop. De volledige portefeuille is eind december 2012 liquide gemaakt. Het bestuur acht het markt en kredietrisico gezien voorgaande zeer beperkt.

2.9 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Het bestuur heeft voor het jaar 2016 besloten € 600.000 aan subsidies toe te kennen.

2.10 Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van het fonds voor de branche. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

2.11 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur bedankt een ieder die zich in het afgelopen jaar voor de stichting heeft ingezet, voor hun inzet en betrokkenheid bij de uitvoering van de regeling.

Utrecht, 14 juni 2016

Het bestuur van de Stichting Fonds Collectieve Belangen
voor de Handel in Bouwmaterialen

A.J.M. Ahout, voorzitter

F.J.M. de Beer, secretaris

3 JAARREKENING

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2015

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

	<u>31 december 2015</u>	<u>31 december 2014</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	6	19
Terug te vorderen subsidies	71	167
Nog te factureren premie	45	-
Nog te ontvangen interest	3	4
	<u>125</u>	<u>190</u>
Liquide middelen	(2)	
	875	896
	<u>1.000</u>	<u>1.086</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Beschikbaar vermogen	900	937
Schulden op korte termijn	(5)	
Overige schulden en overlopende passiva	100	149
	<u>1.000</u>	<u>1.086</u>

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2015

		<u>2015</u>	<u>2014</u>
Baten	(6)		
Premiebaten		635	650
Overige baten		15	46
		<u>650</u>	<u>696</u>
Lasten	(7)		
Uitvoeringskosten		124	118
Overige lasten		1	1
		<u>125</u>	<u>119</u>
Financiële baten en lasten	(8)	<u>2</u>	<u>4</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		527	581
Subsidielasten	(9)	564	311
Saldo boekjaar		<u>-37</u>	<u>270</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u>-37</u>	<u>270</u>

3.3 ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Stichting Sociaal Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen heeft als doel het in de meest ruime zin van het woord bevorderen, (doen) uitvoeren en financieren van:

- goede arbeidsverhoudingen in de Handel in Bouwmaterialen;
- goede arbeidsomstandigheden in de Handel in Bouwmaterialen;
- een goede uitvoering en een zo goed mogelijk functioneren van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de betreffende CAO;
- een goede toepassing van de werking van de Wet op de ondernemingsraden;
- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2015), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders is vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit het beschikbaar vermogen.

3.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
Openstaande facturen	13	25
Voorziening dubieuze debiteuren	-7	-6
	<u>6</u>	<u>19</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
Nog te factureren premie	45	-
	<u>45</u>	<u>-</u>

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
Terug te vorderen subsidie Hibin Opleidingen	71	143
Terug te vorderen subsidie Koninklijke Hibin	-	24
	<u>71</u>	<u>167</u>

Nog te ontvangen interest

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
Interest liquide middelen	3	4

2. Overige activa

	31-12-2015	31-12-2014
ABN AMRO Bank N.V.	875	436
Rekening-courant Staalbankiers	-	460
	<u>875</u>	<u>896</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Beschikbaar vermogen
Stand per 1 januari 2015	937
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-37
Stand per 31 december 2015	<u>900</u>

	Beschikbaar vermogen
Stand per 1 januari 2014	667
Uit bestemming saldo van baten en lasten	270
Stand per 31 december 2014	<u>937</u>

4. Voorziening

	2015	2014
Voorziening inzake ESF		
Stand 1 januari	-	150
Eindafrekening ESF claim	-	-104
Vrijval voorziening	-	-46
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

5. Schulden op korte termijn

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2015	31-12-2014
Terug te betalen premies aan werkgevers	46	92
In volgend boekjaar nader vastgestelde bijdrage lopend boekjaar	-	31
Te betalen administratiekosten	11	18
Te betalen accountantskosten	7	6
Te betalen overige kosten	-	2
Te betalen BPF Hibin	36	-
	<u>100</u>	<u>149</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Het fonds heeft een garantstelling afgegeven voor het Samenwerkingsverband Sector Groothandel (SSG).

3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2015

6. Baten

Premiebaten

	2015	2014
Premie boekjaar	647	642
Premie voorgaande jaren	-12	8
	<u>635</u>	<u>650</u>

De premiebatens in het boekjaar 2015 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2015. De premie bedraagt 0,2% (2014: 0,2%).

Overige baten

	2015	2014
Vrijval voorziening ESF	-	46
ESF vergoeding	15	-
	<u>15</u>	<u>46</u>

7. Lasten

Uitvoeringskosten

	2015	2014
Administratiekosten	85	71
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	7	6
Bestuurskosten	14	22
Advieskosten	15	14
Overige kosten	3	5
	<u>124</u>	<u>118</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Bezoldiging bestuurders

Onder de bestuurskosten is een bedrag van € 14.000 aan vacatiegelden verantwoord (2014: € 22.000).

Overige lasten

	2015	2014
Afschrijving premie vordering	<u>1</u>	<u>1</u>

8. Financiële baten en lasten

	2015	2014
Rente liquide middelen	2	4

9. Subsidielasten

In 2015 is door het bestuur voor een totaalbedrag van €564.000 (2014: €311.000) aan subsidies en verstrekte opdrachten verantwoord. In de verstrekte subsidies 2015 is naar aanleiding van een aangepaste verantwoording 2014 een nadere bedrag van €24.000 voor Koninklijke Hibin en €113.000 voor Hibin Opleidingen door het bestuur toegekend. De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	2015	2014
Werknemersorganisaties FNV Bondgenoten/CNV Dienstenbond/De Unie	125	109
Werkgeversorganisatie Koninklijke Handelaren in Bouwmaterialen in Nederland incl CAO-online	149	91
Hibin Opleidingen	284	103
Hibin RI&E	-	8
Onderzoek Integratie arbeidsvoorwaarden & pensioen Houthandel & Hibin	6	-
	<u>564</u>	<u>311</u>

10. Projectlasten

De verdeling van de projectlasten is als volgt:

Bijdrage CAO-online 2014 van €6 duizend is opgenomen onder subsidielasten Werkgeversorganisatie Koninklijke Hibin.

Utrecht, 14 juni 2016

Het bestuur van de Stichting Fonds Collectieve Belangen
voor de Handel in Bouwmaterialen

A.J.M. Ahout, voorzitter

F.J.M. de Beer, secretaris

4 OVERIGE GEGEVENS

4 OVERIGE GEGEVENS

4.1 Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Het bestuur heeft over het jaar 2016 besloten €600.000 aan subsidies toe te kennen.

4.2 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is onttrokken uit het beschikbaar vermogen

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening over 2015 van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen te Amsterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de staat van baten en lasten over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het saldo van baten en lasten getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het Verslag van het bestuur, beide in overeenstemming met Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het inrichten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een

oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen per 31 december 2015 en van het saldo van baten en lasten over 2015 in overeenstemming met Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/ activiteiten juist is en aansluit bij de staturen en/of reglementen van het fonds en in overeenstemming is met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring cao-bepalingen.

Utrecht, 14 juni 2016

KPMG Accountants N.V.

J.C. van Kleef RA