

JAARREKENING 2018

**STICHTING FONDS COLLECTIEVE
BELANGEN VOOR DE HANDEL IN
BOUWMATERIALEN**

INHOUD

Pagina

BESTUURSVERSLAG

1

JAARREKENING 2018

Balans per 31 december 2018	9
Rekening van baten en lasten over 2018	10
Algemene toelichting	11
Toelichting op de balans per 31 december 2018	13
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2018	16

CONTROLEVERKLARING

Bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken

Subsidieverantwoording: Koninklijke Hibin
FNV
CNV Vakmensen
De Unie

BESTUURSVERSLAG

ALGEMEEN

Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen, statutair gevestigd in Amsterdam

Samenstelling bestuur

Het bestuur kent per 31 december 2018 de volgende samenstelling:

<u>Werkgeversleden:</u>		<u>Plaatsvervanger</u>	
A.J.M. Ahout, voorzitter	1)	L. Wensink	1)
J.W.D. Adams	1)	L. Wensink	1)
R.H. van Os	1)	L. Wensink	1)
<u>Werknemersleden:</u>		<u>Plaatsvervanger</u>	
M. Steketee vice-voorzitter	2)	P. Ansems	2)
A. Kasper	3)	vacature	3)
G.H.C van der Lit	4)	vacature	4)

Respectievelijk aangewezen door:

- 1) Koninklijke Vereniging van Handelaren in Bouwmaterialen in Nederland
- 2) FNV
- 3) CNV Vakmensen
- 4) De Unie: vakbond voor Industrie en Dienstverlening

Mutaties bestuur

In het verslagjaar hebben zich geen mutaties voorgedaan binnen de samenstelling van het bestuur.

Accountant

Witlox Van den Boomen Accountants BV
Postbus 120
5580 AC Waalre

Administrateur

Wissenraet Van Spaendonck B.V.
Reitseplein 1
5037 AA Tilburg

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2018 van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen. In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de ontvangen bijdragen en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2018.

INLEIDING

Cao-partijen voor de handel in bouwmaterialen stimuleren tal van activiteiten die betrekking hebben op het bevorderen en het in stand houden van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de bedrijfstak. Zij hebben hierbij een aantal zaken afgesproken op het terrein van scholing, employability en arbeidsmarktbeleid. Het geldt dat voor deze activiteiten nodig is, wordt geïnd en betaald door de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen. Cao-partijen hebben de stichting op 10 december 1984 opgericht. De stichting werkt voor iedereen die werkzaam is (werkgevers én werknemers) in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen.

DOELSTELLING

De stichting heeft als doel het in de meest ruime zin van het woord bevorderen, (doen) uitvoeren en financieren van:

- goede arbeidsverhoudingen in de Handel in Bouwmaterialen;
- goede arbeidsomstandigheden in de Handel in Bouwmaterialen;
- een goede uitvoering en een zo goed mogelijk functioneren van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de betreffende cao;
- een goede toepassing van de werking van de Wet op de ondernemingsraden;
- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen.

De doelstellingen worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en financieren van de volgende activiteiten:

- a. het verrichten van activiteiten om een juiste naleving en uitvoering van de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden te bewerkstelligen;
- b. het verrichten van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke en financiële beheer van de Paritaire Commissie gericht op een juiste toepassing en regelmatige evaluatie van de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden door werkgevers, inclusief de daaraan verbonden werkgroepen en overige daaraan verbonden overlegvormen met uitzondering van cao-overleg;
- c. het verrichten van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke en financiële beheer van een Beroeps Commissie gericht op het doen beslechten van geschillen tussen werknemers en werkgevers omtrent de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden, de daaraan verbonden werkgroepen en overige daaraan verbonden overlegvormen met uitzondering van cao-overleg;

- d. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden alsmede het verrichten en publiceren van onderzoek naar deze voorwaarden c.q. voorgenomen wijzigingen van deze voorwaarden;
- e. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
- f. het verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgever en werknemer teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen te bewerkstelligen en de employability van werknemers in deze sector te verbeteren;
- g. de deelneming aan opleidingen en cursussen, alsmede het bevorderen van de kwaliteit hiervan, met het oog op de vakbekwaamheid van werknemers in de bedrijfstak;
- h. het ontwikkelen en verzorgen van opleidingsmethoden ten behoeve van scholingstrajecten voor werknemers in de bedrijfstak;
- i. het bevorderen van deelname door werknemers in de bedrijfstak aan scholingsactiviteiten ter vergroting van hun vaktechnische en commerciële kennis en vaardigheden alsmede het bevorderen van deelname door werkgevers aan scholingsactiviteiten gericht op de arbeidsverhoudingen binnen het bedrijf;
- j. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid;
- k. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting en advies aan werkgevers en werknemers in de bedrijfstak over een juiste uitvoering van de Wet op de ondernemingsraden, zowel in het algemeen als in het bijzonder gericht op de taken die zijn toegewezen aan ondernemingsraden en andere vormen van overleg binnen de onderneming;
- l. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over reorganisaties en sociale plannen;
- m. het (doen) uitvoeren van activiteiten teneinde de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers uit de bedrijfstak te bewerkstelligen;
- n. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoeren van projecten, gericht op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg, met dien verstande dat kosten voor het eigenlijke cao-overleg zijn uitgezonderd.

BESTUUR

Het bestuur heeft in het verslagjaar driemaal vergaderd, te weten op 15 maart, 18 juni en 6 november 2018.

SECTORPLAN HIBIN

In 2013 is door cao-partijen de stuurgroep sectorplan Hibin geformeerd die in 2014 onderzoek heeft gedaan naar het nut en de haalbaarheid van een subsidieaanvraag in het kader van de Regeling Cofinanciering Sectorplannen. Met inzet van deze voorwaardelijke subsidieregeling kan een aantal sectorale ambities op bijvoorbeeld het gebied van scholing en duurzame inzetbaarheid beter, uitgebreider of versneld worden uitgevoerd. Uitkomst van de kosten-batenanalyse door de stuurgroep was dat de regeling voor zowel kleine als grote bedrijven in de sector profijtelijk zou kunnen zijn.

Op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is er door de sector Handel in Bouwmaterialen een (deel)aanvraag ingediend als onderdeel van de totale aanvraag van het Samenwerkingsverband Sector Groothandel (SSG). Eind 2014 is de definitieve beschikking van het Ministerie van SZW ontvangen voor de periode van september 2014 tot september 2017. In 2019 zullen de BBL-trajecten financieel afgewikkeld worden.

DUURZAME INZETBAARHEID HANDEL IN BOUWMATERIALEN

Door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is per 28 februari 2018 ESF subsidie toegekend voor dit project, nummer 2017EUSF201642. De oorspronkelijke looptijd bedroeg 1 januari 2018 t/m 31 december 2018. Middels schrijven van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 april 2019, is dit project verlengd t/m 30 juni 2019. In het kader van Duurzame Inzetbaarheid is voor 2018 0,05% extra premie geheven.

VASTSTELLING VAN HET JAARVERSLAG 2018

Het bestuur dient het jaarverslag over het boekjaar 2018 nog vast te stellen.

SCHEIDING IN FONDSADMINISTRATIE

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan het sociaal fonds. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, dient het fonds vanaf 2011 een scheiding aan te brengen in de (incasso) administratie.

De (incasso) administratie van het fonds is gescheiden in direct aan het fonds gebonden (georganiseerde) werkgevers en niet of anders georganiseerde (ongeorganiseerde) werkgevers.

CAO, STATUTEN EN REGLEMENT

De cao is van toepassing op werknemers en werkgevers van een onderneming of afdeling daarvan welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in bouwmaterialen en aanverwante artikelen. Bepalingen van de FCB-Cao zijn algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 31 december 2018. Dit betekent dat de regeling verplicht is voor alle werkgevers en werknemers in de handel in bouwmaterialen. De statuten en het reglement van het fonds collectieve belangen maken deel uit van de cao.

In het verslagjaar zijn er geen wijzigingen aangebracht in de cao, statuten en reglementen.

Het beschikbaar vermogen ad € 1.018.000 (2017: € 846.000) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

BIJDAGEN

Voor de financiering en subsidiëring van de activiteiten wordt van alle aangesloten werkgevers een bijdrage geheven. Voor 2018 is de bijdrage eenmalig vastgesteld op 0,25% van het heffingsloon (premieloonsom Werkloosheidswet van het lopende jaar tot een maximum van 1,5 maal deze loonsom). Het bijdragepercentage is opgebouwd uit een bijdrage van 0,1% voor algemene activiteiten en een bijdrage van 0,1% ter financiering van de opleidings- en werkgelegenheidsactiviteiten. De extra bijdrage van 0,05% is bestemd voor het financieel mogelijk maken van de ESF-projecten.

De bijdrage komt geheel ten laste van de werkgever, zonder inhouding op het loon van de werknemer.

Op basis van het opgegeven heffingsloon wordt de bijdrage jaarlijks geheven bij de aangesloten ondernemingen, als gevolg hiervan hebben de bijdragen een structureel karakter.

BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

Begroting 2018

In de bijlagen bij dit verslag is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen zijn verantwoord. De werkelijk bestede kosten van de Koninklijke Hibin overstijgt het door het bestuur toegekende bedrag van € 175.000. De werkelijk bestede kosten van de werknemersbonden bedraagt totaal € 166.647. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

TOEGEKENDE SUBSIDIES EN VERSTREKTE OPDRACHTEN

De subsidies worden verantwoord door middel van een controleverklaring. De verstrekte opdrachten worden betaald en verantwoord op basis van facturen.

Goedgekeurde subsidieverklaringen

De instellingen die een subsidie van de stichting ontvangen, moeten een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid goedgekeurde subsidieverklaring overleggen, die gebaseerd moet zijn op een eerder overgelegde begroting. Op deze wijze wordt aan de vormvereisten voldaan waaraan cao-fondsen moeten voldoen om voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking te komen. De verantwoordingen zijn in de bijlagen van dit jaarverslag opgenomen.

De ontvangen subsidieverklaringen liggen ter inzage bij Wissenraet Van Spaendonck, Reitseplein 1 te Tilburg.

OVERZICHT GESUBSIDIEERDE ACTIVITEITEN PER ORGANISATIE

Met behulp van de door het fonds verstrekte subsidies zijn de volgende activiteiten gefinancierd:

Werkgeversorganisatie Koninklijke Hibin

Koninklijke Hibin is van oudsher actief op het gebied van de cao, pensioenregeling en bedrijfstak specifieke opleidingen. Met deze activiteiten richt Hibin zich als brancheorganisatie op de gehele sector: leden en niet-leden. De financiering van deze sector-activiteiten vindt deels plaats via het Fonds Collectieve Belangen.

Het doel van de cao is om enerzijds bedrijven binnen de sector te helpen om goed personeel aan te trekken en te behouden middels een goed en concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket en anderzijds om concurrentie op arbeidsvoorwaarden binnen de sector te voorkomen. Daarnaast bieden goede en evenwichtige collectieve arbeidsvoorwaarden het voordeel dat werkgevers daarover niet apart met elke werknemer hoeven te onderhandelen.

De cao moet zowel voor de werkgevers als werknemers een duidelijk en eenvoudig toepasbaar systeem zijn.

Koninklijke Hibin, FNV, CNV Vakmensen en De Unie zijn verantwoordelijk voor de cao en de pensioenregeling. De cao heeft een beperkte looptijd. Middels onderhandelingen over een nieuw af te sluiten cao-contract, streven partijen naar vernieuwing en actualisering van de lopende cao.

Partijen ondersteunen werkgevers en werknemers middels goede en actuele informatie omtrent de lopende cao en alle wijzigingen die daarop plaats hebben. Dit gebeurt o.a. via websites (www.hibincao.nl, www.bpfhibin.nl). Daarnaast bieden de betrokken organisaties telefonische ondersteuning aan werkgevers en werknemers.

Werknemersorganisaties FNV, CNV Vakmensen en De Unie

De werknemersorganisaties hebben met de verstrekte subsidiegelden diverse werkzaamheden gefinancierd waaronder het verrichten van activiteiten om een juiste naleving van de cao te bewerkstelligen. Daarnaast heeft men zich bezig gehouden met de werkzaamheden van de Paritaire commissie. Deze commissie is belast met de juiste toepassing van de cao en de regelmatige evaluatie van de cao-bepalingen.

Voorts hebben de organisaties zich ingezet op het terrein van het verstrekken van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting aan alle betrokken partijen over de arbeidsvoorwaarden die gelden in de bedrijfstak, over de juiste uitvoering van de Wet op de ondernemingsraden en andere overlegvormen binnen de ondernemingen en over reorganisaties en sociale plannen.

Hibin Opleidingen

Op basis van het meerjarenbeleidplan "Vakmanschap en plezier in de bouwmaterialenhandel" dient Hibin Opleidingen jaarlijks een subsidieverzoek in bij het Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen. In 2018 zijn meerdere projecten uitgevoerd.

Beleidsplan Hibin Opleidingen 2015-2018

Het bestuur van Koninklijke Hibin heeft begin mei 2015 [het beleidsplan van Hibin Opleidingen](#) goedgekeurd. Het plan, met als ondertitel 'vakmanschap en plezier in de bouwmaterialenhandel', komt op een moment dat opleiden weer enigszins in de lift zit. Het afgelopen jaren zorgde de economische crisis ervoor dat er minder werd opgeleid. Daar is nu een kentering in gekomen.

Het beleidsplan is gebaseerd op een - samen met de commissie vakopleidingen, opleidingsuitvoerders en docenten gemaakte - in- en externe analyse gemaakt van ontwikkelingen die van invloed zijn op de bouwmaterialenhandel en het leren en ontwikkelen in de sector. Deze ontwikkelingen zijn vervolgens vertaald in conclusies voor het beleid en doelstellingen. Het plan is opgebouwd rond vier centrale thema's:

- Personeel: Duurzame inzetbaarheid (sectorplan)
- Onderwijs: Blended Learning (leerplein, social media, werkplekleren)
- Bouw: ICT, logistiek, veranderende behoefte van klanten en concepten
- Samenwerking: Branche-overstijgende samenwerking

OVEREENKOMST MET WISSENREAT VAN SPAENDONCK

In 2016 heeft Syntrus Achmea Pensioenbeheer de overeenkomst met Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen opgezegd. In 2018 heeft de financiële afwikkeling met Syntrus Achmea Pensioenbeheer plaatsgevonden middels betaling van € 12.532 tegen finale kwijting.

Daarom is door het bestuur besloten om de administratie en bestuursondersteuning per 1-1-2017 onder te brengen bij Wissenraet Van Spaendonck BV te Tilburg. De overeenkomst wordt jaarlijks met 12 maanden stilzwijgend verlengd bij geen gebruikmaking van de opzegtermijn, zijnde 3 maanden tegen het einde van het kalenderjaar.

RISICOMANAGEMENT

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om het risico die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat het fonds bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van het fonds is de concentratie van de liquide middelen bij een beperkt aantal banken. Gezien de kredietstatus van de banken acht het bestuur de kans dat het concentratierisico manifesteert zeer klein.

De stichting houdt geen beleggingen aan.

BELANGRIJKE BESTUURLIJKE VOORNEMENS EN BESLUITEN NA BALANSDATUM

In de bestuursvergadering van 7 maart 2019 is de premiebijdrage voor 2019 vastgesteld op 0,2% (2018: 0,25%).

Verder is besloten om de bijdrage 2019 aan de bonden / werkgevers vast te stellen op € 350.000 (2018: € 350.000).

De bijdrage 2019 aan de Hibin Opleidingen dient nog bepaald te worden.

TOEKOMSTPARAGRAAF

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van het fonds voor de branche. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

SLOTOPMERKINGEN

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur bedankt een ieder die zich in het afgelopen jaar voor de stichting heeft ingezet, voor hun inzet en betrokkenheid bij de uitvoering van de regeling.

Tilburg, 5 juni 2019

Het bestuur van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen.

M. Steketee, voorzitter

A.J.M. Ahout, vice-voorzitter

BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (NA RESULTAATBESTEMMING)
(in Euro's x 1.000)

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn		
Subsidiegelden	231	-
Premiedebiteuren	14	210
Nog te factureren premies	<u>4</u>	<u>-</u>
	249	210
Liquide middelen		
ABN AMRO Bank NV	1.110	914
TOTAAL	<u>1.359</u>	<u>1.124</u>
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	1.018	846
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Te corrigeren premies	-	32
Te betalen subsidie	51	15
Overige schulden en overlopende passiva	<u>290</u>	<u>231</u>
	341	278
TOTAAL	<u>1.359</u>	<u>1.124</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018
(in Euro's x 1.000)

	Realisatie 2018	Realisatie 2017
	€	€
BATEN		
Premiebaten	906	706
Overige baten	65	28
	971	734
LASTEN		
Activiteiten voor juiste naleving en uitvoering collectieve arbeidsvoorwaarden (statuten art. 2a)	185	147
Werkzaamheden verbonden aan bestuurlijk en financieel beheer Paritaire Commissie (statuten art. 2b)	76	47
Werkzaamheden verbonden aan bestuurlijk en financieel beheer Beroeps Commissie (statuten art. 2c)	1	2
Informatie en voorlichting collectieve arbeidsvoorwaarden (statuten art. 2d)	121	103
Informatie en voorlichting opleidingsmogelijkheden (statuten art. 2e)	44	38
Verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk (statuten art. 2f)	177	175
Deelneming aan opleidingen en cursussen (statuten art. 2g)	12	5
Ontwikkelen en verzorgen van opleidingsmethoden (statuten art. 2h)	41	23
Bevorderen deelname werknemers aan scholingsactiviteiten (statuten art. 2i)	-	43
Informatie en voorlichting arbeidsomstandigheden en artbobeleid (statuten art. 2j)	2	3
Informatie en voorlichting Wet op de ondernemingsraden (statuten art. 2k)	12	9
Informatie en voorlichting reorganisaties en sociale plannen (statuten art. 2l)	3	1
Ontwikkelen en/of implementeren van beleid t.b.v. projecten (statuten art. 2n)	109	95
Accountantskosten	9	10
Advieskosten	-	1
Overige kosten	7	6
TOTAAL	799	708
SALDO BATEN EN LASTEN	172	26

ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen is gevetsigd op Reitseplein 1, 5037 AA te Tilburg, heeft haar statutaire zetel in Amsterdam en staat ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 41204191. Zij heeft als doel het in de meest ruime zin van het woord bevorderen, (doen) uitvoeren en financieren van:

- goede arbeidsverhoudingen in de Handel in Bouwmaterialen;
- goede arbeidsomstandigheden in de Handel van Bouwmaterialen;
- een goede uitvoering en een zo goed mogelijk functioneren van de arbeidsvoorwaarden als overeengekomen in de betreffende CAO;
- een goede toepassing van de werking van de wet op de ondernemingsraden;
- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaglegging 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als besturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds van toepassing.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

ALGEMENE TOELICHTING (vervolg)

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden opgenomen die kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen die onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar zijn. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Premiebaten

Conform artikel 2 lid 2 van het FCB reglement is de Stichting (lees het bestuur) bevoegd om bij niet, niet-tijdige of onvolledige gegevens de premie over het boekjaar naar beste weten zelf vast te stellen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of onttrokken uit het beschikbaar vermogen.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(in Euro's x 1.000)

ACTIVA

Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Subsidiegelden

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
ESF subsidie Sectorplan Hibin	206	-
ESF subsidie project "Duurzame Inzetbaarheid Handel in Bouwmaterialen"	<u>25</u>	<u>-</u>
	<u><u>231</u></u>	<u><u>-</u></u>

* De subsidiabele ESF projectkosten bedragen in het boekjaar € 50. Conform de subsidietoekenning d.d. 28 februari 2018, bedraagt de subsidie 50% van de subsidiabele kosten. Voor 2018 komt dit neer op een bedrag van € 25, zijnde 50% van € 50.

Conform de subsidievoorwaarden dient minimaal 60% van de subsidiabele kosten gemaakt te worden gedurende de projectperiode, oftewel de periode van 1 januari 2018 t/m 31 december 2018. Inmiddels is de projectperiode verlengt tot en met 30 juni 2019. De verwachting is dat minimaal 60% van de subsidiabele kosten gemaakt gaan worden tijdens deze verlengde periode.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Openstaande facturen	40	254
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-/- 26</u>	<u>-/- 44</u>
	<u><u>14</u></u>	<u><u>210</u></u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Saldo begin boekjaar	44	1
Af: Afboekingen lopend boekjaar	<u>-/- 30</u>	<u>-</u>
Bij: Dotatie boekjaar	<u>12</u>	<u>43</u>
Saldo eind boekjaar	<u><u>26</u></u>	<u><u>44</u></u>

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (vervolg)
(in Euro's x 1.000)

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Nog te factureren premies	10	-
Af: Voorziening	<u>-/- 6</u>	<u>-</u>
	<u>4</u>	<u>-</u>

Liquide middelen

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
ABN AMRO Bank N.V.	<u>1.110</u>	<u>914</u>
	<u>1.110</u>	<u>914</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

Eigen Vermogen

Algemene Reserve

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Stand per 1 januari	846	820
Uit bestemming saldo van baten en lasten	<u>172</u>	<u>26</u>
Stand per 31 december	<u>1.018</u>	<u>846</u>

Het bestuur stelt voor om het saldo van baten en lasten toe te voegen aan het eigen vermogen, welk voorstel reeds is verwerkt in dit verslag.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (vervolg)
(in Euro's x 1.000)

KORTLOPENDE SCHULDEN

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde

Te corrigeren premies

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Te corrigeren ambtshalve opgelegde premies	-	32
	<u>-</u>	<u>32</u>

Te betalen subsidies

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
Te betalen subsidie Hibin Opleidingen 2018 resp. 2017	51	47
Af: Terug te vorderen subsidie Hibin Opleidingen 2016	-	-/- 32
	<u>51</u>	<u>15</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
ESF project Sectorplan Hibin	146	54
Te betalen werkgevers- en werknemersbonden	79	75
Secretariële ondersteuning	41	31
Overige projectkosten	10	28
Accountantskosten 2018 en 2017	9	18
Terug te betalen premies aan werkgevers	2	5
Administratiekosten	-	18
Te betalen overige kosten	3	2
	<u>290</u>	<u>231</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Het fonds heeft een garantstelling afgegeven voor het Samenwerkingsverband Sector Groot-handel (SSG).

De administratie en bestuursondersteuning is ondergebracht bij Wissenraet Van Spaendonck BV te Tilburg. De overeenkomst wordt jaarlijks met 12 maanden stilziggend verlengd bij geen gebruikmaking van de opzegtermijn, zijnde 3 maanden tegen het eind van het kalenderjaar.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018
(in Euro's x 1.000)

Baten

Premiebaten

	2018	2017
	€	€
Premie boekjaar	927	749
Premie voorgaande jaren	-/- 3	-
	<u>924</u>	<u>749</u>
Af: dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-/- 18	-/- 43
	<u>906</u>	<u>706</u>

De premie 2018 bedraagt 0,25% over de loonsom van het voorafgaande jaar (2017: 0,2%)

Overige baten

	2018	2017
	€	€
ESF vergoeding Sectorplan Hibin	59	28
Diverse baten voorgaand jaar	6	-
	<u>65</u>	<u>28</u>

Lasten

	2018	2017
	€	€
<u>Activiteiten voor juiste naleving en uitvoering collectieve arbeidsvoorwaarden (statuten art. 2a)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	93	64
Secretariaat / administratie	92	83
	<u>185</u>	<u>147</u>
<u>Werkzaamheden verbonden aan bestuurlijk en financieel beheer Paritaire Commissie (statuten art. 2b)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	62	36
Bestuurskosten	14	11
	<u>76</u>	<u>47</u>

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 (VERVOLG)
(in Euro's x 1.000)

	2018	2017
	€	€
<u>Werkzaamheden verbonden aan bestuurlijk en financieel beheer Beroeps Commissie (statuten art. 2c)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	1	2
<u>Informatie en voorlichting collectieve arbeidsvoorwaarden (statuten art. 2d)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	91	95
Secretariaat / administratie	30	8
	<u>121</u>	<u>103</u>
<u>Informatie en voorlichting opleidingsmogelijkheden (statuten art. 2^e)</u>		
Hibin opleidingen	44	38
<u>Verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk (Statuten art. 2f)</u>		
Hibin Opleidingen	176	174
Werkgever / werknemersbonden	1	1
	<u>177</u>	<u>175</u>
<u>Deelneming aan opleidingen en cursussen (statuten art. 2g)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	12	5
<u>Ontwikkelen en verzorgen van opleidingsmethoden (Statuten art. 2h)</u>		
Hibin Opleidingen	41	23

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 (VERVOLG)
(in Euro's x 1.000)

	2018	2017
	€	€
<u>Bevorderen deelname werknemers aan scholingsactiviteiten (statuten art. 2i)</u>		
Werkgever/werknemersbonden	-	43
<u>Informatie en voorlichting arbeidsomstandigheden en arbobeleid (statuten art. 2j)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	2	3
<u>Informatie en voorlichting Wet op de ondernemingsraden (statuten art. 2k)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	12	9
<u>Informatie en voorlichting reorganisaties en sociale plannen (statuten art. 2l)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	3	1
<u>Ontwikkelen en/of implementeren van beleid t.b.v. projecten (statuten art. 2n)</u>		
Werkgever / werknemersbonden	65	41
Projectkosten	44	54
	<u>109</u>	<u>95</u>

In de projectkosten is een bedrag van € 25 verantwoord als zijnde nog te ontvangen gelden van het ESF project "Duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren".

Bezoldiging bestuurders

Onder de bestuurskosten is een bedrag van € 8 aan vacatiegelden verantwoord (2017: € 9).

Resultaatbestemming

Het bestuur stelt voor om het saldo van baten en lasten toe te voegen aan het eigen vermogen, welk voorstel reeds is verwerkt in dit verslag.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Handel in Bouwmaterialen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- A. het bestuursverslag;
- B. de matrix verantwoording subsidieverzoeken.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven', de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

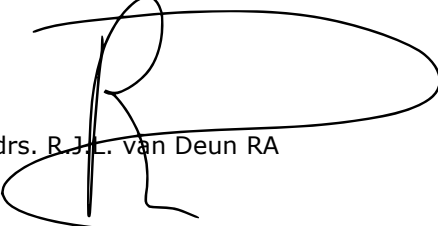
Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met u onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Waalre, 6 juni 2019

Witlox Van den Boomen Accountants N.V.



drs. R.J.L. van Deun RA

Bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken
(in euro's)

activiteit	Koninklijke Hibin	FNV	CNV	De Unie
a. het verrichten van activiteiten om een juiste naleving en uitvoering van de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden te bewerkstelligen;	6.000	76.055	6.813	5.010
b. het verrichten van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke en financiële beheer van de Paritaire Commissie gericht op een juiste toepassing en regelmatige evaluatie van de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden door werkgevers, inclusief de daaraan verbonden werkgroepen en overige daaraan verbonden overlegvormen met uitzondering van cao-overleg;	62.520		7.213	895
c. het verrichten van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke en financiële beheer van een Beroeps Commissie gericht op het doen beslechten van geschillen tussen werknemers en werkgevers omtrent de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden, de daaraan verbonden werkgroepen en overige daaraan verbonden overlegvormen met uitzondering van cao-overleg;	1.200			179
d. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over de in de bedrijfstak geldende collectieve arbeidsvoorwaarden alsmede het verrichten en publiceren van onderzoek naar deze voorwaarden c.q. voorgenomen wijzigingen van deze voorwaarden;	48.960	34.262	14.391	537
e. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;			199	179
f. het verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werkgever en werknemer teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de Handel in Bouwmaterialen te bewerkstelligen en de employability van werknemers in deze sector te verbeteren;				895
g. de deelneming aan opleidingen en cursussen, alsmede het bevorderen van de kwaliteit hiervan, met het oog op de vakbekwaamheid van werknemers in de bedrijfstak;	7.920		4.920	

Vervolg bijlage I: Matrix verantwoording subsidieverzoeken
(in euro's)

activiteit	Koninklijke Hibin	FNV	CNV	De Unie
h. het ontwikkelen en verzorgen van opleidingsmethoden ten behoeve van scholingstrajecten voor werknemers in de bedrijfstak;				
i. het bevorderen van deelname door werknemers in de bedrijfstak aan scholingsactiviteiten ter vergroting van hun vaktechnische en commerciële kennis en vaardigheden alsmede het bevorderen van deelname door werkgevers aan scholingsactiviteiten gericht op de arbeidsverhoudingen binnen het bedrijf;				
j. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid;	1.320			358
k. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting en advies aan werkgevers en werknemers in de bedrijfstak over een juiste uitvoering van de Wet op de ondernemingsraden, zowel in het algemeen als in het bijzonder gericht op de taken die zijn toegewezen aan ondernemingsraden en andere vormen van overleg binnen de onderneming;		11.148		895
l. het geven van algemeen toegankelijke informatie en voorlichting over reorganisaties en sociale plannen;	240	1.445		895
m. het (doen) uitvoeren van activiteiten teneinde de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers uit de bedrijfstak te bewerkstelligen;				358
n. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoeren van projecten, gericht op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg, met dien verstande dat kosten voor het eigenlijke cao-overleg zijn uitgezonderd.	75.720			
TOTAAL	203.880	122.910	33.536	10.201