

Premieoverzicht en sectorpremies 2008

Premieoverzicht 2008

premiepercentages	2007		2008	
	werkgever	werknemer	werkgever	werknemer
a) AOW	17,9	-	17,9	-
a) ANW	1,25	-	1,1	-
a) AWBZ	12	-	12,15	-
WAO/WIA-basispremie (Aof)	5,15	-	5,65	-
b) Uniforme WAO-premie (Aok)	0,48	-	0,15	-
c) Gedifferentieerde WGA-premie	<i>per bedrijf of sector</i>		<i>per bedrijf</i>	
d) Awf	4,4	3,85	4,75	3,5
d) Sectorpremie (41)	0,97	-	1,09	-
e) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	6,5	-	7,2	-

Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon (€)

	Dag	week	Maand	Jaar
f) Max. premieloon werknemersverzekeringen	177,03	885,15	3850,40	-
Max. bijdrageloon ZVW	119,65	598,29	2602,58	31231,00
Franchise Awf-premie	61,00	305,00	1326,75	-

a) De premies AOW, ANW en AWBZ worden - in één bedrag met de loonbelasting - geheven over een belastbaar inkomen uit werk en woning van ten hoogste € 31.589,00 per jaar. Hierbij geldt voor iedereen een algemene heffingskorting. Afhankelijk van de situatie zijn andere heffingskortingen mogelijk.

b) Uniforme premie WAO: Per 1 januari 2008 wordt de gedifferentieerde premie WAO afgeschaft. Om de nog lopende WAO-uitkeringen te financieren, geldt voor 2008 een uniforme premie WAO van 0,15%. Er is ook geen onderscheid meer tussen grote en kleine werkgevers. Bent u in 2008 eigenrisicodragers voor de WAO? Dan hoeft u deze uniforme premie WAO niet te betalen.

c) Vanaf 1 januari 2008 wordt de hoogte van de gedifferentieerde premie WGA per werkgever vastgesteld, waarbij voor het eerst rekening wordt gehouden met WGA-uitkeringen aan (ex)-werknemers. Alle werkgevers krijgen van de belastingdienst voor eind 2007 een brief met daarin het percentage van de gedifferentieerde premie WGA dat zij in 2008 moeten toepassen. De werkgever mag een deel van de gedifferentieerde WGA-premie verhalen op het loon van diens werknemer. Dit is vastgelegd in artikel 34 lid 2 van de Wet Financiering Sociale Verzekering. De werkgever moet eerst

de zogenaamde rentehobbel aftrekken van de WGA-premie. De resterende WGA-premie mag hij voor 50% doorberekenen aan zijn werknemers. De rentehobbel bedroeg in 2007 0,47% en in 2008 0,28%

d) De WW-premie bestaat uit 3 delen: 1) een deel dat ten gunste komt van het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf), 2) een deel dat ten gunste komt van het Sectorfonds en 3) een opslag op de sectorpremies als bijdrage in de kosten voor de kinderopvang. De sectorpremie bedraagt 1,09% en is inclusief de verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang. Deze verplichte bijdrage is 0,34% (2007: 0,28%).

De WW-premie wordt betaald over ten hoogste € 3.850,40 per maand. Voor de Awf-premie geldt een franchise van € 1.326,75 per maand.

d) Werkgevers die ervoor gekozen hebben het WAO-risico en het WGA-risico zelf te dragen, betalen alleen de WAO/WIA basispremie. Deze werkgevers dragen zelf het financiële risico van arbeids(on)geschiktheid van hun werknemers of hebben zich (deels) verzekerd bij een particuliere verzekeraar. Eigen Risico Dragers betalen ook een lagere sectorpremie 0,9% i.p.v. 1,09%.

e) Dit is een inkomensafhankelijke bijdrage van verzekerden waartegenover een werkgeversvergoeding staat. Over deze vergoeding is loonheffing verschuldigd. Per saldo is de werknemer dus slechts loonheffing verschuldigd. Verzekerden zonder werkgeversvergoeding zijn een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd; hierover is geen loonheffing verschuldigd.

f) Hierbij wordt uitgegaan van 21,75 werkdagen in een maand.